

Prolog

Mehr mit weniger

Entscheidend für Zufriedenheit und Erfolg ist nicht, ob Sie viel oder wenig arbeiten. Wichtig sind klare Ziele und die passende Strategie für deren Realisierung.

Die Qualität der Führung zeigt sich am Grad der Zielerreichung. Letztlich zählt immer das Ergebnis, aber der Weg dorthin ist entscheidend.

Gute Führung fördert das Potenzial der Mitarbeiter*innen: Eigeninitiative, Kreativität, Problemlösungsverhalten sowie die Arbeitszufriedenheit.

Werteorientierte Führung stellt die Sinnorientierung – das „Warum“ des Handelns – in den Mittelpunkt des Denkens. Sie basiert auf einem positiven Menschenbild und geht davon aus, dass die Menschen von sich aus motiviert sind, gemeinsame Ziele zu erreichen und sich stetig weiterentwickeln zu wollen.

Mission

Kompetenzen stärken

Wir ...

... befähigen zu sozial kompetenter und agiler Führung.

... unterstützen, wirksam und fokussiert zu handeln.

... ermutigen, die Stärken der Team-Mitglieder zu erkennen und zu fördern.

... stehen bei der Durchführung von Change-Management-Prozessen an Ihrer Seite.

DoubleYouConcept

Jan Graevenstein
Lönneberga-Straße 2
67346 Speyer

Telefon: +49 (0) 172 24 92 77 6
E-Mail: mail@dy-c.de



www.dy-c.de

Erfolgreiche Mitarbeiterführung

durch soziale Kompetenz



Rufen Sie uns an:
+49 (0) 172 24 92 77 6

Jetzt bestellen!
Fünfte ergänzte und
aktualisierte Auflage 2020



double
youconcept

Leistungen

motivieren

Als Experten für die Moderation von Denk- und Erkenntnisprozessen begleiten wir Sie fachkundig bei der Entwicklung und Umsetzung Ihrer Ziele.



Wir beraten Firmen und Institutionen – Profit- und Non-Profit-Organisationen – sowie Abteilungen, Gruppen, Teams und auch Einzelpersonen u. a. in diesen Bereichen:

- Leadership und Management
- Change-Management
- Agile Führung
- Strategie-Entwicklung
- Entwicklung und Projekteinführung von betriebswirtschaftlichen Komplettlösungen für mittelständische Handelsunternehmen



Wir vermitteln Kompetenzen in den Bereichen

- Team-Entwicklung
- Mitarbeiterführung
- Strategie-Entwicklung



Wir inspirieren durch Impulsvorträge zu den Themen

- Kommunikation
- Motivation
- Führung
- Ihr Weg zum Erfolg



Wir coachen Einzelpersonen und Teams.

Das DESK-Konzept

einzigartig

DESK steht für **direkt – einfach – systematisch – konsequent**.

Dargestellt ist es in dem 2010 erstmalig veröffentlichten und laufend aktualisierten Lehrbuch **Erfolgreiche Mitarbeiterführung durch soziale Kompetenz**. Es gilt inzwischen als Standardwerk für die Aus- und Fortbildung von Führungskräften.

In die vorliegende **fünfte** Auflage wurden zusätzlich die Methoden der agilen Führung für die Förderung von Selbstverantwortung und kreativer Problemlösungskompetenz aufgenommen.

konkret

Aus unserer langjährigen Management-Praxis stammen konkrete Handlungsoptionen in alltäglichen und herausfordernden Führungssituationen.

Darauf basierend, entwickeln wir individualisierte Lern- und Trainingsumgebungen.

kompetent

Der Erwerb von handwerklichem Können im Bereich der sozialen Interaktion und das Wissen über die Wirkungsmechanismen menschlichen Verhaltens stärkt die Führungskompetenz.

Partner

Jan Graevenstein
M. Sc.

... sammelte in über 25 Berufsjahren umfangreiche Erfahrungen in Change-Management-Projekten in den Bereichen Digitalisierung und Automatisierung von Arbeits- und Geschäftsprozessen sowie in den Bereichen Mitarbeiterführung und Organisationsentwicklung.



Prof.
Asmus J. Hintz

... lehrt seit 1987 Mitarbeiterführung am Institut für Kultur- und Medienmanagement an der Hochschule für Musik und Theater in Hamburg. Er war mehr als 30 Jahre lang international in leitenden Managementfunktionen tätig.

Wir ...

... sind langjährig erfolgreich als Unternehmer und Manager tätig.
... wissen aus eigener Erfahrung als Unternehmer, was Kunden und Partner beschäftigt.
... konfrontieren anhand zahlreicher Fallstudien mit der Realität der Führungskräfte.
... bieten eine fundierte Kombination von Erkenntnissen aus Wissenschaft und Praxis.
... garantieren aufgrund jahrzehntelanger erfolgreicher Managementpraxis und Hochschul-Lehrtätigkeit eine wissenschaftlich fundierte Problemlösungskompetenz im Bereich der Mitarbeiterführung.



Senden Sie uns eine E-Mail an:
mail@dy-c.de